

Hållbarhetspolicy



Innehållsförteckning:

Inledning.....	3
Ekologiskt ansvar.....	3
Socialt ansvar.....	4
Ekonomiskt ansvar.....	4

Inledning

För oss innebär hållbar utveckling att vi på lång sikt tar ansvar för de ekologiska, sociala och ekonomiska resultat som är en följd av vår affärsverksamhet. Utgångspunkten är att vi ska kunna tillgodose dagens behov utan att äventyra kommande generationers behov i framtiden. Genom våra lösningar och tjänster verkar Synerity för samhällets digitalisering och bidrar därigenom till en mer hållbar framtid. Genom att våga tänka nytt vill vi som företag bidra till att hitta lösningar på våra gemensamma utmaningar.

Vår hållbarhetspolicy vägleder oss i hållbarhetsarbetet och beskriver hur vi ska agera för att leva upp till våra ställningstaganden både internt och externt. Vi lägger stor vikt vid att ständigt utveckla vår egen kunskap samt se till att vi har medvetna och motiverade medarbetare som hjälper till att driva hållbarhetsarbetet framåt. Genom att integrera hållbarhetsaspekter i våra processer så blir förbättring en naturlig del av det vardagliga arbetet. Vi ser självklart till att leva upp till gällande lagkrav och andra krav som ställs på oss av våra kunder och samarbetspartners.

Ekologiskt ansvar

Vi arbetar för ett effektivare resursutnyttjande och ökad miljömedvetenhet i allt vi gör. Grunden är att det ska finnas ett verkligt behov, så att vi inte förbrukar mer resurser än nödvändigt. Vi ser kontinuerligt över de varor och tjänster vi köper in för att säkerställa att vi väljer hållbara alternativ.

- Vi väljer effektiva och miljöanpassade transporter av såväl människor som gods. Vi uppmuntrar även våra anställda att använda kollektiva färdmedel och cykel. Vår bilpark består av el- eller hybridbilar.
- Vi strävar hela tiden efter att öka andelen resfria möten samt erbjuder våra anställda möjligheten att arbeta hemifrån på distans.
- Våra tjänster levereras digitalt, så även våra kundavtal och andra avtal. Det digitala arbetssättet är miljövänligt och minimerar papperskonsumtionen.
- Kundfakturor skickas och tas emot som e-fakturor eller som mejlade pdf-fakturor. I de fall det förekommer uppmuntrar vi även nya leverantörer att gå över från pappersfakturor till digitala.
- Utbildning av vår personal sker i stor utsträckning genom distanskurser och webinarier, vilket innebär att de tidseffektiviserar och minimerat resande.
- Vi återvinner och sopsorterar efter bästa förmåga och arbetar kontinuerligt med att minska mängden restavfall. Vi försöker även aktivt hålla nere vårt användande av förbrukningsmaterial samt minska vår energianvändning.
- Vid inköp av livsmedel försöker vi i den mån det går att välja närproducerat och/eller ekologiskt.
- När vi hyr lokaler för utbildningar eller väljer leverantörer i andra sammanhang prioriterar vi de som kan visa upp ett aktivt miljö- och hållbarhetsarbete.

Socialt ansvar

På Synerity är vi övertygade om att mångfald berikar, skapar dynamik, ökar innovationsförmågan och förbättrar arbetsklimatet. Vi arbetar för en inkluderande arbetsplats med en kultur där alla har samma möjligheter och rättigheter och lika förutsättningar att kombinera sina privata liv med ett intressant och utvecklande arbete. Vi är måna om att ta hänsyn till allas hälsa och välbefinnande oberoende av om de är anställda, leverantörer, kunder eller andra samarbetspartners.

- Vi värnar om en kultur där var och en får vara sig själva och där vi delar med oss av kunskap och hjälper varandra. Vår målbild är att varje medarbetare på Synerity ska kunna rekommendera oss som arbetsgivare.
- Hos oss råder nolltolerans mot alla former av trakasserier, diskriminering och sexism. Vi ska vara en trivsamt och inkluderande arbetsplats för alla medarbetare oavsett kön, etnisk tillhörighet, religion, sexuell läggning, könsöverskridande identitet, funktionsvariation eller ålder.
- Vi vill ha engagerade medarbetare som känner sig delaktiga. Vi tror på korta beslutsvägar och uppmuntrar till egna initiativ.
- Arbetsplatsen ska erbjuda en arbetsmiljö som stimulerar god hälsa och utveckling och som inte orsakar fysisk eller psykisk ohälsa. Genom ett aktivt friskvårdsarbete vill vi även optimera förutsättningarna att göra bra val och leva ett hälsosamt och aktivt liv.
- Vi vill erbjuda en arbetssituation som möjliggör balans i livet och främjar personlig och professionell utveckling. Det är viktigt för oss att alltid göra vårt yttersta för att möta varje medarbetares enskilda behov och förutsättningar. Vi erbjuder även våra medarbetare möjlighet till kontinuerlig kompetensutveckling.
- Vi stöttar det lokala föreningslivet genom sponsring av idrott och sociala aktiviteter med barn och unga i fokus. Vi uppmuntrar även våra anställda att nätverka och initiera olika lokala samarbeten.

Ekonomiskt ansvar

Vi verkar för ett bättre samhälle och en bättre miljö genom att eftersträva en inkluderande och hållbar ekonomisk tillväxt och produktiv sysselsättning med goda arbetsvillkor. Vi vill bidra till samhällets utveckling samtidigt som vi bedriver en ansvarsfull verksamhet med en sund och balanserad ekonomi.

- Vi undviker ekonomiska risktaganden och väljer att växa organiskt.
- Vi agerar ansvarsfullt, korrekt och med full transparens, samt värdesätter ärlighet och etik i alla affärsrelationer.
- Vi har en tydlig policy för motverkande av korrupcion, med tydliga regler kring gåvor, resor och måltider.
- Genom att arbeta aktivt med konfidentialitet och informationssäkerhet, hanterar vi våra kunders information på ett tryggt och ansvarsfullt sätt.
- Vi verkar för sund konkurrens och iakttar god marknadsföringssed.